

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI



GRI 101: Fundamentos 2016						
GRI 102: Divulgação geral 2016	Padrão	Página	Omissão	Pacto Global	ODS	Verificação Externa
Perfil da organização						
102-1: Nome da organização		18				
102-2: Principais atividades, marcas, produtos e serviços		24				
102-3: Localização da sede da organização		18				
102-4: Localização das operações		22				
102-5: Controle acionário e forma jurídica da organização		20				
102-6: Mercados em que a organização atua		20				
102-7: Porte da organização		20				
102-8: Informações sobre empregados e outros trabalhadores		20, 160		6	8	
102-9: Cadeia de fornecedores da organização		79				
102-10: Mudanças significativas ocorridas na organização ou em sua cadeia de fornecedores	<i>Em janeiro de 2019, foi firmado contrato de permuta com a Marfrig, por meio do qual a Minerva Foods recebeu uma planta de abate de bovinos em Paranatinga (MT) em troca de outra unidade semelhante em Várzea Grande (MT). Em outubro, a Companhia mudou o nome da JBS Paraguay S.A. para Beef Paraguay S.A.</i>					
102-11: Abordagem ou princípio da precaução		54				
102-12: Iniciativas desenvolvidas externamente		38				
102-13: Participação em associações		40				

Estratégia			
102-14: Declaração do presidente		10, 12, 14	
102-15: Principais impactos, riscos e oportunidades		54	
Ética e integridade			
102-16: Valores, princípios, padrões e normas de comportamento		22	10 16
102-17: Mecanismos de aconselhamento e preocupações sobre ética		36	10 16
Governança			
102-18: Estrutura de governança		32	
102-22: Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês		32	5, 16
102-23: Presidente do mais alto órgão de governança	<i>Sr. Ibar Vilela de Queiroz, não possui cargo ou exerce funções na Companhia.</i>	11, 13	16
102-24: Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança		32	5, 16
102-25: Conflitos de interesse		36	16
102-29: Identificação e gerenciamento dos impactos econômicos, ambientais e sociais		32	16
Engajamento de partes interessadas			
102-40: Lista de grupos de stakeholders		8	
102-41: Acordos de negociação coletiva	<i>100% do quadro de Colaboradores (diretos) das operações do Brasil estão abrangidos por Convenções e/ou Acordos Coletivos de Trabalho. Na Argentina, no fim de 2019, 92,5% dos colaboradores se enquadravam em algum dos quatro acordos coletivos de trabalho que regulamentam a atividade principal e as secundárias. No Paraguai, 48% dos profissionais são regidos por contratos coletivos. A Beef Paraguay não mantém qualquer tipo de contrato ou convênio e a Frigomerc S.A. conta com contrato coletivo vigente desde 2014 para todos os colaboradores. Também no Uruguai, 100% dos profissionais estão cobertos por acordos de negociação coletiva, e na Colômbia não existe esse tipo de procedimento.</i>		3 8
102-42: Identificação e seleção de stakeholders		8	
102-43: Abordagem adotada pela organização para envolver os stakeholders		154	
102-44: Principais tópicos e preocupações levantadas		155	

Práticas do relato

Unidades Industriais Brasil (controladora): José Bonifácio (SP), Palmeiras de Goiás (GO), Batayporã (MS), Araguaína (TO), Goianésia (GO), Barretos (SP), Campina Verde (MG) e Janaúba (MG); Mirassol D'Oeste (MT), Várzea Grande (MT) e Rolim de Moura (RO). Centros de Distribuição Brasil (controladora): Aparecida de Goiânia, Brasília (DF), Cariacica (ES), São Paulo (SP), Araraquara (SP), Taboão da Serra (SP), Belo Horizonte (MG), Fortaleza (CE), Uberlândia (MG) e Cabo de Santo Agostinho (PE). Unidades Industriais Internas e Externas (controladas): Pulsa S.A. e Frigorífico Carrasco S.A. (ambas no Uruguai), Red Cárnica S.A.S e Red Industrial Colombiana S.A.S (ambas na Colômbia) e Frigomerc S.A. (Paraguai), Pul Argentina S.A. (Argentina). Empresas controladas: Minerva Dawn Farms S.A. (Minerva Fine Foods), Cia Sul Americana de Pecuária S.A., Intermeat - Assessoria e Comércio Ltda., Minerva Comercializadora de Energia Ltda., Lytmer S.A. (Uruguai), Friasa S.A. (Paraguai), Minerva Middle East (Líbano), Minerva Live Cattle Export SPA (Chile), Minerva Foods Chile SPA (Chile), Minerva Meats USA (Estados Unidos), Minerva Australia Holdings PTY Ltd (Austrália), Minerva Europe Ltd; Transminerva Ltda, Minerva Overseas I, Minerva Overseas II e Minerva Luxembourg S.A; Loin Investments Ltda e Minerva Log S.A.

102-45: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas

102-46: Definição do conteúdo do relatório e limites dos temas materiais	8
102-47: Lista dos temas materiais	8
102-48: Reformulações de informações	8
102-49: Alterações no relatório	8
102-50: Período do relatório	Este documento, referente ao exercício de 2019.
102-51: Data do relatório anterior mais recente	8
102-52: Ciclo de relato do relatório	Anual
102-53: Contato para perguntas sobre o relatório	8, 230
102-54: Abordagem do relato de acordo com os padrões GRI	8
102-55: Sumário de conteúdo GRI	206 a 215
102-56: Asseguração externa	226, 227

Tópicos materiais	Padrão	Página	Omissão	Pacto Global	ODS	Verificação Externa
GRI 201: Desempenho econômico 2016						
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9				
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	77		1, 8	1, 5, 8, 16	
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	77				
	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	156, 158			2, 5, 7, 8, 9	
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades relacionados a mudanças climáticas	77		7	13	
GRI 202: Presença de mercado 2016						
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9				
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	97		1, 8	1, 5, 8, 16	
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	97				
	202-1: Variação da proporção do salário mais baixo, discriminado por gênero, comparado ao salário-mínimo local				6	1, 5, 8
	202-2: Proporção de membros da alta administração contratados na comunidade local	161		6	8	
GRI 205: Anticorrupção 2016						
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9				
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	36		1, 8	1, 5, 8, 16	
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	36				
	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção			10	16	A avaliação de risco proposta para 2019 teve seu cronograma de execução adiado para 2020 devido às alterações estruturais da empresa. No entanto, a Minerva mantém mecanismos de prevenção e controles internos formalizados em seu Código de Ética - Guia de Conduta, além de políticas e procedimentos implementados e divulgados.
	205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos sobre anticorrupção			10	16	O último treinamento sobre foi realizado em dezembro/2018, com previsão de retorno no decorrer de 2020. Entretanto, o tema foi disseminado entre todos os colaboradores durante a Jornada SGI 2019, que englobou treinamentos, quiz e distribuição de matérias sobre as políticas da Companhia e suas premissas de conduta.
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas			10	16	Não foram constatados e comprovados pela área da Compliance quaisquer casos de corrupção na Companhia no exercício de 2019.

GRI 302: Energia 2016				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9		
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	74	1, 8	1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	74		
	302-1: Consumo de energia dentro da organização	166	7, 8	7, 8, 12, 13
	302-4: Redução do consumo de energia	74	8, 9	7, 8, 12, 13
GRI 303: Água 2018				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9		
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	75	1, 8	1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	75		
	303-2 - Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	75	8	6
	303-3 - Retirada de água	167		
	303-4 - Descarte de água	76		
303-5 - Consumo de água	168, 169	8	6, 8, 12	
GRI 304: Biodiversidade 2016				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9		
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	59	1, 8	1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	59		
	304-2: Descrição dos impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	79	8	6, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9		
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	77	1, 8	1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	77		
	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa - Escopo 1	77, 170, 171	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa - Escopo 2	77, 171	7, 8	3, 12, 13, 14, 15
GRI 306: Efluentes e resíduos 2016				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9		
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	76, 77	1, 8	1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	76, 77		

	306-2: Peso total de resíduos, discriminado por tipo e método de disposição	172, 173, 174	8	3, 6, 12
	306-4: Transporte de resíduos perigosos	A Companhia não realiza transporte de resíduos perigosos; apenas solicita coleta e transporte desse tipo resíduo para empresas especializadas no tratamento e disposição final.	8	3, 12
GRI 307: Conformidade ambiental 2016				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9		
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	59	1, 8	1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	59		
	307-1: Não conformidades com leis e regulamentações ambientais	Tramita o Processo Administrativo nº 33175/2015, promovido pela Secretaria de Meio Ambiente e Sustentabilidade do Pará, cujo montante envolvido, com probabilidade remota diminuída para R\$ 15,9 milhões, vez que a quantia de R\$ 23 milhões foi anulada em decorrência da cobrança em duplicidade. A Companhia também figura como parte contrária no processo administrativo em trâmite perante a Companhia Ambiental do Estado de São Paulo, decorrente de um incidente com amônia ocorrido em 31/08/2016 na Unidade de Barretos (SP), cuja multa, inicialmente de R\$ 12,5 milhões, foi reduzida para R\$ 4 milhões. Com base nos pareceres de consultores jurídicos externos, a Minerva não precisou constituir provisão em relação a essas ações até 30 de setembro de 2019.	8	16
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9		
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	59	1, 8	1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	59		
	308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	A Companhia analisou possíveis impactos socioambientais em fazendas de 1.990 novos fornecedores de diversos estados brasileiros, utilizando como referência as consultas públicas disponibilizadas por entes federativos para garantir verificação confiável e segura.	8	
GRI 401: Emprego 2016				
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9		
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	91	1, 8	1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	91		

401-1: Novas contratações de colaboradores e turnover	162	6	5, 8
401-2: Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	91		8
GRI 403: Saúde e segurança ocupacional 2016			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9	
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	93, 95	1, 8 1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	93, 95	
	403-2: (Novo) Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	94	3, 8
	403-3: (Novo) Serviços de saúde ocupacional	94	3, 8
	403-5: (Novo) Treinamento dos trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	95	
	403-8: (Novo) Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	No Brasil, 10.404 colaboradores e 604 terceiros estão cobertos por sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional e 100% dos trabalhos realizados na Companhia estão sob domínio dessa gestão, assim como nos demais países onde 100% dos colaboradores é abrangido pelo sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional.	
	403-9: (Novo) Lesões relacionadas ao trabalho	Não houve acidente com óbito no ano. No Brasil, os acidentes com lesões que geraram afastamento do trabalho somaram 34 (Taxa de Frequência por 1.000.000 = 1,64) e os acidentes sem lesões que geraram afastamento totalizaram 301 (Taxa de Frequência por 1.000.000 = 14,56). Nos países que compõem a subsidiária os acidentes com lesões que geraram afastamento foram 368 (Taxa de Frequência de 27,63) e os acidentes com lesões sem afastamento somaram 125 (Taxa de Frequência 9,39).	
	403-10: (Novo) Problemas de saúde relacionados ao trabalho		8
		No Brasil, dez ocorrências de doenças ocupacionais foram registradas no ano, a maioria do tipo osteomuscular, como Lesões por Esforço Repetitivo (LER) e Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT). Nos países que compõem a subsidiária foram 1.391 queixas de saúde relacionadas ao trabalho registrados no ano, principalmente do tipo osteomusculares, como dores e Lesões por Esforço Repetitivo (LER) e Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (Dort).	

GRI 404: Treinamento e educação 2016			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9	
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	92	1, 8 1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	92	
	404-1: Número médio de horas de treinamento por ano por empregado	163, 164, 165	6 4, 5, 8
	404-2: Programas de melhoria do conhecimento dos funcionários e programas para transição de carreira	Na Escola de líderes, os treinamentos destinam-se à formação de equipe de liderança de alto desempenho, com conteúdos que desenvolvam o colaborador para serem referência e excelência em seu setor. Há também o acompanhamento de jovens aprendizes, para o desenvolvimento profissional e pessoal; a técnica Padrinhos e Amigos, de comunicação assertiva, aplicada aos novos colaboradores, que são treinados pelos mais antigos; o Programa de Desenvolvimento de Lideranças e o Programa de Trainee, para a formação de jovens potenciais a posições estratégicas.	
			8
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9	
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	59	1, 8 1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	59	
	409-1: Operações e fornecedores identificados como de risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Em 2019, três fornecedores de gado foram bloqueados no sistema da Companhia por constarem na lista de empregadores que submeteram trabalhadores a condições análogas à de escravo.	
		4	8
GRI 413: Comunidades locais 2016			
GRI 103: Abordagem de gestão 2016	103-1: Explicação da materialidade e seu limite	9	
	103-2: Abordagem de gestão e seus componentes	96, 97	1, 8 1, 5, 8, 16
	103-3: Avaliação da abordagem de gestão	96, 97	
	413-1: Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	96, 97, 98, 99	1

<p>413-2: Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais</p>	<p>Ambientais: emissões atmosféricas e de odor, consumo de água e geração de efluentes, nas unidades de abate de bovinos que possuem estações de tratamento de efluentes; de segurança: vazamento de amônia, nas unidades industriais e centros de distribuição que utilizam o produto no sistema de resfriamento; e trabalhistas: fechamento de unidade, em todas as operações da Companhia. Ao longo deste relatório, a Companhia expõe todas as iniciativas adotadas para evitar, mitigar e/ou eliminar esses impactos.</p>	<p>1</p>	<p>1, 2</p>
---	--	----------	-------------

Suplemento Setorial: Práticas de Compras/Fornecimento

<p>FP1: Percentual de volume comprado de fornecedores em conformidade com a política de práticas de compra da empresa</p>	<p>No Brasil, 100% do gado adquirido vêm de propriedades que estão em conformidade com os rigorosos critérios adotados pela Minerva, ambientais, trabalhistas e fundiários. A Companhia não adquire animal de propriedades envolvidas com problemas fundiários, embargos ambientais e trabalho análogo ao de escravo em todo o território brasileiro. As 1.773.278 cabeças abatidas em 2019 passaram por essas avaliações. Após a Companhia assumir o Compromisso Público com o Greenpeace no combate ao desmatamento zero e sobreposições as Unidades de Conservação e Terras Indígenas no Bioma Amazônia Trading, 100% das compras estão em conformidade com os critérios adotados. No Paraguai, mais de 50% das compras de gado da Companhia no bioma Chaco paraguaio é proveniente de propriedades que estão em conformidade com os rigorosos critérios adotados, sendo eles sobreposição a terras indígenas, áreas de proteção ambiental e desmatamento. Um total de 713.010 cabeças abatidas em 2019 passou por essas verificações. Em 2019 foram cadastradas e analisadas 270 propriedades na plataforma SMGeo, totalizando uma área total de 339.120 hectares monitorados.</p>	<p>2</p>	<p>6, 8, 16</p>
<p>FP2: Percentual de volume comprado submetido à verificação de conformidade com normas de produção responsável reconhecidas internacionalmente, discriminado por norma</p>	<p>175</p>	<p>2</p>	<p>6, 8, 16</p>

Suplemento Setorial: Saúde e segurança do cliente

<p>FP5: Percentual do volume de produção fabricado em unidades operacionais certificadas por organização independente em conformidade com normas internacionalmente reconhecidas de sistema de gestão de segurança de alimentos</p>	<p>176</p>		
---	------------	--	--

Suplemento Setorial: Bem-Estar dos Animais

<p>FP9: Percentual e total de animais criados e/ou processados, por espécie e tipo de criação</p>	<p>177</p>	
<p>FP10: Políticas e práticas, por espécie e tipo de criação, relacionadas a alterações físicas e uso de anestésicos</p>		<p>Não há criação de animais nas unidades da Minerva Foods em nenhum país, portanto não são realizadas estas práticas por parte da empresa. A Companhia não tem produtos fabricados a partir de animal clonado ou geneticamente modificado e orienta os produtores que os animais também não devem receber hormônios promotores de crescimento em nenhuma etapa do sistema de criação. Além disso, não exige nenhuma dessas práticas em animais para produção de nenhuma de suas linhas.</p>
<p>FP11: Percentual e total de animais criados e/ou processados, por espécie e tipo de criação, por tipo de confinamento</p>	<p>178, 179</p>	
<p>FP12: Políticas e práticas para antibióticos, anti-inflamatórios, hormônios e/ou tratamentos com promotores de crescimento, por espécie e tipo de criação</p>		<p>Todos os lotes de animais recebidos nas unidades são acompanhados por Declaração do Produtor que confirma que não foram administrados hormônios, substâncias anabolizantes, antibióticos e fatores de crescimento nos mesmos. Quando submetidos a tratamento com medicamentos, esses devem ter sido prescritos por médicos veterinários e estarem registrados pelo Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento (Mapa), e seu período de carência tem de ter sido rigorosamente respeitado. Além disso, 100% dos lotes devem vir acompanhados de carta de garantia, estabelecida pela empresa e encaminhada ao proprietário no momento da compra do gado, contendo informações sobre os animais que serão abatidos, como administração de medicamentos, ausência de aplicação de alguns antiparasitários, entre outras. As unidades contam também com o Programa de Controle de Resíduos Químicos, que contempla análises laboratoriais, de acordo com a avaliação de risco de aspectos como regiões do Brasil onde o gado é abatido e avaliação dos sistemas de "alerta violação" emitidos pelos principais países importadores acerca de produtos químicos.</p>
<p>FP13: Número total de incidentes de não conformidade com leis e regulamentos e adesão a normas voluntárias relacionadas a práticas de transporte, manuseio e abate de animais vivos terrestres e aquáticos</p>		<p>No ano foram registrados oito incidentes de não conformidade com leis e/ou regulamentos relacionados a práticas de transporte, manuseio e/ou abate que resultaram em multa ou penalidade e 30 incidentes de não conformidade com leis e/ou regulamentos da esma natureza que resultaram em advertência.</p>