

Anexo GRI

Cuaderno Español

[102-8] Número de colaboradores, por género

	2018		2017	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	13.336	4.199	13.622	4.437
Total	17.535		18.059	

[102-8] Número de colaboradores tercerizados, por género

	2018		2017	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
	ND	ND	ND	ND
Total	1.071		1.364	

[102-8] Número de colaboradores, por región y género

Região	2018			2017		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Norte	488	1.405	1.893	504	1.393	1.897
Nordeste	15	55	70	14	45	59
Centro-Oeste	1.173	2.602	3.775	2.736	1.181	3.917
Sudeste	1.453	3.190	4.643	1.595	3.294	4.889
Sur	1	3	4	1	11	12
Total	3.130	7.255	10.385	3.295	7.479	10.774

[401-3] Tasas de retorno al trabajo y retención después de licencia de maternidad y licencia de paternidad

Género	Argentina	Brasil	Colombia	Paraguay	Uruguay
Total de empleados con derecho a licencia					
Masculino	1.851	N/D	675	1.934	1.579
Femenino	174	N/D	47	531	306
TOTAL	2.025	N/D	722	2.465	1.885
Total de empleados que utilizaron la licencia					
Masculino	70	N/D	40	99	61
Femenino	8	N/D	3	34	3
TOTAL	78	N/D	43	133	64
Total de empleados que retornaron al trabajo después de la licencia					
Masculino	70	N/D	40	99	61
Femenino	5	N/D	3	34	3
TOTAL	75	N/D	43	133	64
Total de empleados que permanecieron 12 meses en el empleo después de retornar de la licencia					
Masculino	68	N/D	36	99	60
Femenino	5	N/D	3	34	3
TOTAL	73	N/D	39	133	63
Tasa de retorno (%)					
Masculino	100,00	N/D	100,00	100,00	100,00
Femenino	62,50	N/D	100,00	100,00	100,00
Masculino + Femenino	96,15	N/D	100,00	100,00	100,00
Tasa de retención (%)					
Masculino	97,14	N/D	90,00	100,00	100,00
Femenino	100,00	N/D	100,00	100,00	100,00
Masculino + Femenino	97,33	N/D	90,70	100,00	100,00

Trabajadores representados por comités formales de salud y seguridad

GRI 403-1

Las operaciones de la Compañía en los diversos países poseen comités formales de salud y seguridad, organizados de acuerdo con las necesidades locales y en conformidad con la legislación del respectivo país.

En Brasil, los comités de salud y seguridad están representados

por las Comisiones Internas de Prevención de Accidentes (Cipa) y por los Servicios Especializados en Ingeniería de Seguridad y en Medicina del Trabajo (SESMT).

Las operaciones de Uruguay cuentan con la *Comisión Bipartita*, que se suma al equipo de seguridad y salud del trabajo para actuar en la prevención de accidentes y enfermedades del trabajo.

Las operaciones de Colombia poseen un *Comité Paritario De Seguridad Y Salud En El Trabajo* (Co-

passt), además de los SESMT, ambas estructuras actuando en toda la organización.

En Argentina, todas las unidades tienen un Equipo de Seguridad y Salud del Trabajo, que cuenta con la ayuda de tres comités en sus funciones de prevención de accidentes y enfermedades del trabajo: el *Comité Mixto*, el *Comité Ejecutivo de Seguridad*, y el *Comité Operativo*.

En Paraguay, la operación de la Compañía cuenta con el Equipo de Seguridad y Salud del Trabajo.

[403-4] Temas de salud y seguridad cubiertos por acuerdos formales con sindicatos

Unidades	Convenio Colectivo	Abordan tópicos de Salud y Seguridad	Cantidad de Cláusulas Totales	Cantidad de Cláusulas que abordan SS	Cláusulas SS	% Cláusulas que abordan SS
Araguaína	Sí	Sí	18	1	2ª (Atención de Emergencia/ Certificados médicos)	6%
Barretos	Sí	Sí	55	3	35ª (Certificados médicos); 40ª (Cursos para perfeccionamiento); 47ª (Comunicación de Accidente)	6%
Janaúba	Sí	Sí	26	3	19ª (Higiene de sanitarios, bebederos, etc.); 20ª (Respeto a las Normas de Seguridad); 25ª (Departamento médico y de fisioterapia)	13%
José Bonifácio	Sí	Sí	24	4	17ª (Higiene de sanitarios, bebederos, etc.); 18ª (Departamento médico y de fisioterapia); 19ª (Respeto a las Normas de Seguridad); 20ª (Certificados médicos)	19%
Palmeiras de Goiás	Sí	Sí	19	1	2ª (Atención de Emergencia/ Certificados médicos)	5%
Rolim de Moura	Sí	Sí	34	2	18ª (Exámenes Médicos Periódicos); 33ª (Relaciones de Trabajo - Solución de Divergencias)	6%
Várzea Grande	Sí	Sí	59	7	21ª (Inspección, Revisiones y Entrenamientos); 41ª (EPI); 42ª (CIPA); 43ª (Políticas de Prevención de Enfermedades); 44ª (Exámenes Médicos Periódicos); 45ª (Certificados médicos); 46ª (Primeros Auxilios - Asistencia Ambulatoria); 48ª (Fiscalización - Inspección Periódica)	12%
Mirassol d'Oeste	Sí	Sí	37	2	15º (Plazo para entrega de certificado médico); 20º (Examen Médico)	5%
			Diferencia entre ACT's que poseen o no tópicos sobre salud y seguridad	0%		

[404-1] Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional* - Brasil

Categoría funcional	Número de empleados propios, por categoría funcional	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a cada categoría funcional	Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional
Administrativo	334	536,05	11,41
Comercial	N/D	N/D	N/D
Liderazgo	1.556	638,74	5,19
Operacional	13.437	4.830,99	4,85
Mixto	14.307	3.038,26	4,48
<i>Campo research</i>	0	0,00	0,00
Total	29.634	9.044,04	4,82

*A Companhia não possui a gestão dos por Género e dos dados de 2018 para as unidades operacionais da Minerva Foods.

[404-1] Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional* - Colombia

2018			
Categoría funcional	Número de empleados propios, por categoría funcional	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a cada categoría funcional	Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional
Administrativo	23	20,00	2,00
Comercial	9	5,00	1,00
Liderazgo	1	4,00	1,00
Operacional	567	260,00	1,30
Mixto	0	0,00	N/D
<i>Campo research</i>	0	0,00	N/D
Total	600	289,00	N/D

* La compañía no relata los datos por género y los datos de 2017 y 2018, por tratarse del primer informe con las operaciones de Colombia.

[404-1] Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional* - Argentina

2018			
Categoría funcional	Número de empleados propios, por categoría funcional	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a cada categoría funcional	Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional
Administrativo	132	588,00	360,00
Comercial	54	214,00	134,00
Liderazgo	143	1.207,00	675,00
Operacional	1.552	6.455,00	4.003,05
Mixto	137	581,00	359,00
<i>Campo research</i>	20	192,00	106,00
Total	2.038	9.237,00	5.637,50

Género	Número de empleados propios, por género	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a los empleados, por género	Promedio de horas de entrenamiento, por género
Masculino	1862	8.195,00	5.028,50
Femenino	176	1.042,00	609,00
Total	2038	9.237,00	5.637,50

*La compañía no relata los datos de 2017 y 2018, por tratarse del primer informe que incluye las operaciones de Argentina

[404-1] Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional* - Paraguay

2018			
Categoría funcional	Número de empleados propios, por categoría funcional	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a cada categoría funcional	Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional
Administrativo	213	2.362,00	11,00
Comercial	N/D	N/D	N/D
Liderazgo	N/D	N/D	N/D
Operacional	2.252	8.748,00	3,90
Mixto	N/D	N/D	N/D
Campo research	N/D	N/D	N/D
Total	2.465	11.110,00	4,50

Género	Número de empleados propios, por género	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a los empleados, por género	Promedio de horas de entrenamiento, por género
Masculino	1934	8.406,00	4,35
Femenino	531	2.688,00	5,00
Total	0	11.094,00	4,50

* La compañía no relata los datos de 2016 y de los valores absolutos para el año 2017 para las unidades de Paraguay

[404-1] Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional** - Paraguay

2017			
Categoría funcional	Número de empleados propios, por categoría funcional	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a cada categoría funcional	Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional
Operacional	N/D	N/D	12,30
Supervisor	N/D	N/D	13,70
Asistente	N/D	N/D	33,60
Gerente	N/D	N/D	7,50
Vendedor	N/D	N/D	7,00
Director	N/D	N/D	7,00
Total	N/D	N/D	13,20

Género	Número de empleados propios, por género	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a los empleados, por género	Promedio de horas de entrenamiento, por género
Masculino	-	-	11,40
Femenino	-	-	11,70
Total	-	-	13,20

** Las categorías fueron readecuadas para el informe del año 2018.

[404-1] Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional - Uruguay

2018			
Categoría funcional	Número de empleados propios, por categoría funcional	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a cada categoría funcional	Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional
Administrativo	151	566,5	3,75
Comercial	N/D	N/D	N/D
Liderazgo	N/D	N/D	N/D
Operacional	1772	7979,75	4,5
Mixto	N/D	N/D	N/D
Campo research	N/D	N/D	N/D
Total	1923	8546,25	4,4

Género	Número de empleados propios, por género	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a los empleados, por género	Promedio de horas de entrenamiento, por género
Masculino	1611	6991,5	4,33
Femenino	312	1441,5	4,62
Total	1923	8433,0	4,38

*La compañía no relata los datos de 2016 y de los valores absolutos para el año 2017 para la unidad Uruguay Carrasco

[404-1] Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional** - Uruguay Carrasco

2017			
Categoría funcional	Número de empleados propios, por categoría funcional	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a cada categoría funcional	Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional
Operacional	N/D	N/D	2,70
Supervisor	N/D	N/D	5,10
Asistente	N/D	N/D	N/D
Gerente	N/D	N/D	9,00
Vendedor	N/D	N/D	N/D
Director	N/D	N/D	N/D
Total	N/D	N/D	N/D

Género	Número de empleados propios, por género	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a los empleados, por género	Promedio de horas de entrenamiento, por género
Masculino	N/D	N/D	2,40
Femenino	N/D	N/D	5,40
Total	N/D	N/D	2,70

**Las categorías funcionales fueron readecuadas para el informe del año 2018.

[404-1] Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional** - Uruguay Pul

2017			
Categoría funcional	Número de empleados propios, por categoría funcional	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a cada categoría funcional	Promedio de horas de entrenamiento, por categoría funcional
Operacional	N/D	N/D	7,70
Supervisor	N/D	N/D	16,60
Asistente	N/D	N/D	8,90
Gerente	N/D	N/D	15,40
Vendedor	N/D	N/D	8,00
Director	N/D	N/D	8,00
Total	N/D	N/D	N/D

Género	Número de empleados propios, por género	Número de horas de entrenamiento ofrecidas a los empleados, por género	Promedio de horas de entrenamiento, por género
Masculino	N/D	N/D	8,20
Femenino	N/D	N/D	8,90
Total	N/D	N/D	8,30

**Las categorías funcionales fueron readecuadas para el informe del año 2018.

[403-1] Porcentaje de trabajadores representado por comités formales de salud y seguridad

Argentina	3,00%
Brasil	3,50%
Colombia	3,10%
Paraguay	1,00%
Uruguay	1,70%

[401-1] Nuevas contrataciones de empleados y rotación por grupo de edad, género y región - Brasil*

2018					2017	
Género	Número de nuevos empleados contratados	Tasa de nuevas contrataciones (%)	Número de empleados desvinculados	Tasa de rotación (%)	Número de nuevos empleados contratados	Número de empleados desvinculados
					Masculino	1.942
Femenino	659	2,77	787	3,41	1.100	881
Total	2.601	3,11	2.927	3,31	4.033	2.999

Grupo de edad						
Menos de 30 años	1.455	4,14	1424	4,10	2.299	1.511
De 30 a 50 años	1.087	2,54	1.380	2,88	1.635	1.329
Más de 50 años	59	1,07	123	1,65	99	159
Total	2.601	3,11	2.927	3,31	4.033	2.999

Región						
Centro-Oeste	1.117	3,58	1.269	3,82	2.362	1.322
Nordeste	297	3,06	267	2,90	0	0
Norte	606	3,04	618	3,07	618	479
Sudeste	552	2,48	751	2,93	1.053	1.198
Sur	29	7,18	22	6,31	0	0
Total	2.601	3,11	2.927	3,31	4.033	2.999

* El cálculo de rotación se refiere solo a unidades industriales

[401-1] Nuevas contrataciones de empleados y rotación por grupo de edad y género - Paraguay*

2018					2017			
Género								
	Número de nuevos empleados contratados	Tasa de nuevas contrataciones (%)	Número de empleados desvinculados	Tasa de rotación (%)	Número de nuevos empleados contratados	Tasa de nuevas contrataciones (%)	Número de empleados desvinculados	Tasa de rotación (%)
Masculino	654	26,85	940	45,02	114	-	194	-
Femenino	159	6,52	266	45,35	12	-	24	-
Total	813	33,38	1.206	38,36	126	10,70	218	13,70
Grupo de edad								
Menos de 30 años	407	16,70	437	67,81	70	-	100	-
De 30 a 50 años	373	15,30	656	45,99	54	-	107	-
Más de 50 años	33	1,35	113	48,37	2	-	11	-
Total	813	33,38	1.206	38,36	126	13,70	218	-

* El cálculo de rotación se refiere solo a unidades industriales

* La Compañía relató los datos en 2016 y los datos de la tasa de nuevas contrataciones y rotación por género, grupo de edad y región en 2017 en las unidades de Paraguay

[401-1] Nuevas contrataciones de empleados y rotación por grupo de edad y género - Uruguay*

2018					2017			
Género								
	Número de nuevos empleados contratados	Tasa de nuevas contrataciones (%)	Número de empleados desvinculados	Tasa de rotación (%)	Número de nuevos empleados contratados	Tasa de nuevas contrataciones (%)	Número de empleados desvinculados	Tasa de rotación (%)
Masculino	81	12,63	94	15,83	58	-	68	-
Femenino	22	3,43	23	22,59	12	-	15	-
Total	103	16,06	117	19,21	70	6,0	83	6,6
Grupo de edad								
Menos de 30 años	69	10,75	43	45,76	46	-	35	-
De 30 a 50 años	33	5,14	39	9,47	23	-	29	-
Más de 50 años	0	0,00	12	4,83	1	-	19	-
Total	102	7,9	94	20,02	70	-	83	-

* El cálculo de rotación se refiere solo a unidades industriales

* La Compañía relató los datos en 2016 y los datos de la tasa de nuevas contrataciones y rotación por género, grupo de edad y región en 2017 en las unidades de Uruguay.

[401-1] Nuevas contrataciones de empleados y rotación por grupo de edad y género - Argentina*

2018				
Género				
	Número de nuevos empleados contratados	Tasa de nuevas contrataciones (%)	Número de empleados desvinculados	Tasa de rotación (%)
Masculino	302	-	252	14,96
Femenino	45	-	25	20,11
Total	347	-	0	15,41

* El cálculo de rotación se refiere solo a unidades industriales

[401-1] Nuevas contrataciones de empleados y rotación por grupo de edad y género - Colombia*

2018				
Género				
	Número de nuevos empleados contratados	Tasa de nuevas contrataciones (%)	Número de empleados desvinculados	Tasa de rotación (%)
Masculino	181	-	99	22,43
Femenino	14	-	5	20,43
Total	195	-	104	22,15

* El cálculo de rotación se refiere solo a unidades industriales

[302-1] Consumo de Energía Eléctrica (GJ)

País/Unidade	2018	2017
Argentina	92621,9844*	-
Brasil	591.421,641408	574.775,45
Colombia	36140,742	31353,8868
Paraguay	133.628,42	756.224,90
Uruguay	103086,39*	86.417,48

(* Datos a partir de julio de 2018)

En 2018, el consumo de energía eléctrica en las operaciones de Minerva Foods ascendió a 591.421,64 GJ. Para las unidades de Athena Foods el consumo fue de 365.477,54 GJ.

[306-1] Descarte total de agua, discriminado por calidad y destino

País/ unidad	2018	2017	Destino
	Volumen total de descarte de agua (m ³)		
Argentina	N/D	N/D	N/D
Brasil	4.312.613,00	4.470.070,00	Cuerpos receptores y fertirrigación
Colombia	199.496,70		Aguas superficiales
Paraguay	606.565,00	764.632,00	Descarga para curso de agua / red colectora municipal
Uruguay	1.254.244,00	1.013.556	Retorno al canal río abajo

303-1 Total de retirada de agua, por fuente

País/ unidad	2018	2017	Fuentes
	Total de retirada de agua, por fuente		
Paraguay	512.858,00	764.632,00	Aguas superficiales
Uruguay	1.582.821,00	1.013.556	Aguas superficiales
Brasil	6.478.855,7	4.827.362,00	Aguas subterráneas y superficiales
Colombia	239.388,00	N/D	Aguas subterráneas y abastecimiento municipal
Argentina	3.925.211,00	N/D	Águas subterráneas e superficiais

[306-2] Peso total de residuos, por tipo y método de disposición – Brasil

Método de disposición	Resíduos perigosos				Resíduos não perigosos			
	Peso (kg)		Peso (t)	Tipo de residuo	Peso (kg)		Peso (t)	Tipo de residuo
	2016	2017	2018		2016	2017	2018	
Reciclaje				No aplicable	32.161.997		2.810,00 (t)	Papel y cartón, plásticos incoloros, plásticos mixtos, recipientes y bidones, sacos de rafia, metales ferrosos, metales no ferrosos, pallets y despojos de grasa.
Compostaje				No aplicable	48.025		0,02586 (t)	Residuos oriundos de contenido ruminal y residuos orgánicos de restaurante.
Recuperación, inclusive recuperación de energía	N/D	33.106	0,02165 (t)	Baterías, pilas, residuos electrónicos, lámparas, aceites vegetales usados y otros aceites también usados.		38.150	0,052 (t)	Sebo ácido.
Incineración (quema de masa)	N/D	4.384	0,53 (t)	Residuos de servicios de salud, equipos de protección individual usados, paños y objetos impregnados con productos químicos o aceites y grasas.		Não Aplicável		No aplicable
Vertedero	N/D	410	155,0 (t)	Recipientes de productos químicos tóxicos.		2.864.218	2.698,00	Basura común
Otros (a ser especificados por la organización)	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	393.820	0,104 (t)	Lodo de tridecanter.

[306-2] Peso total de residuos, por tipo y método de disposición – Athena Foods

Método de disposición	Resíduos perigosos		Resíduos não perigosos	
	2018	Tipo de resíduo	2018	Tipo de resíduo
Reciclaje / reutilización	UY: 0,00343 (t) ARG: 10,86 (t)		PY: 0,138089 (t) UY: 0,287 (t) ARG: 49,77 (t) COL: 39,17 (t)	Papel y cartón, plásticos incoloros, plásticos mixtos, recipientes y bidones, sacos de rafia, metales ferrosos, metales no ferrosos, pallets y despojos de grasa
Compostaje	N/D		PY: 7,57 (t) UY: 11,011 (t) ARG: 11,28 (t)	Residuos oriundos de contenido ruminal y residuos orgánicos de restaurante
Recuperación, considerada recuperación de energía	N/D	Baterías, pilas, residuos electrónicos, lámparas, aceites vegetales usados y otros aceites también usados	PY: 0,217 (t) UY: 0 ARG: 0,05 (t)	Sebo ácido
Incineración (quema de masa)	COL: 2,21 (t)	Residuos de servicios de salud, EPI usados, paños y objetos impregnados con productos químicos o aceites y grasas	PY: 0,117 (t) UY: 67 (t) ARG: 4,8 (t)	Palets
Vertedero / almacenamiento en el local	COL: 1,83 (t)	Recipientes de productos químicos tóxicos	PY: 0,122 (t) UY: 0,249 (t) ARG: 2.555,39 (t) ARG: 461,9 (t)	Basura común
Otros (a ser especificados por la organización)	N/D	N/D	N/D	Lodo de tridecanter

[306-4] Transporte de residuos peligrosos (t)

Unidad/País	2018	2017
Argentina	15,800 (kg)	N/D
Brasil	N/A	N/A
Colombia	2,2100 (kg)	N/D
Paraguay	3.221,00 (kg)	4,694 (kg) (solo plantas 2 y 8)
Uruguay	8.153 (kg)	2.357 (kg)

[GRI FP2] Porcentaje del volumen comprado sometido a verificación de conformidad con normas de producción responsable reconocidas internacionalmente, discriminado por norma

País	Tipo de producto alimenticio comprado / norma de producción responsable	Porcentaje del volumen comprado en conformidad con normas internacionalmente reconocidas
Paraguay	Tipo de producto alimenticio comprado / norma de producción responsable	Porcentaje del volumen comprado en conformidad con normas reconocidas internacionalmente
Uruguay	Ganado - Carne	100%
Argentina	Ganado - Carne orgánica	9,09%
Brasil	Ganado - Carne	100%
Colombia	Ganado - Carne	100%
	Ganado - Carne	100%

[GRI FP 5] Porcentaje del volumen de producción fabricado en unidades operacionales certificadas por una organización independiente en conformidad con normas reconocidas internacionalmente de sistema de gestión de seguridad de alimentos.

Unidades operacionales de producción/ país	Alcance de las certificaciones obtenidas por las unidades operacionales	Volumen total de producción de las unidades identificadas	Volumen de producción de las unidades identificadas certificadas	Porcentaje del volumen de producción de las unidades certificadas
Uruguay		86.303,00	9.810,00	92,4%
Paraguay	BRC - Proceso de sacrificio de ganado, maduración y acondicionamiento de carne congelada o refrigerada, con hueso y sin hueso.	92.957.434,00	92.957.434,00	100%
Brasil		4.034.257.980,00	4.034.257.980,00	100%
Argentina		-	-	100%
Colombia		26.112.108,13	26.112.108,13	100%
Certificación HACCO				

Observaciones: Minerva Fine Foods, que industrializa productos como tocino, pollo y comidas pre elaboradas, también posee certificaciones de los propios clientes, como Burger King, Subway y YUM, que representa a KFC, Taco Bell y Pizza Hut.

*Certificados recibidos por organización independiente de acuerdo con las normas reconocidas internacionalmente de sistema de gestión de seguridad de alimentos

[GRI FP 9 y GRI FP 11] Porcentaje y total de animales criados y/o procesados, por especie y tipo de crianza - Brasil

Tipo de crianza	Total de animales	Porcentaje de animales criados y/o procesados por tipo de sistema de crianza
Confinamiento a pasto	305.564,00	10,52
Confinamiento	1.528.904,00	52,66
Pasto	605.807,00	20,87
Semiconfinamiento	463.095,00	15,95
Total de animales	2.903.370,00	100,00

[FP 13] Número total de casos de no conformidad con leyes y regulaciones y adhesión a normas voluntarias relacionadas con prácticas de transporte, manipulación y sacrificio de animales vivos terrestres y acuáticos

Total de casos de no conformidad con leyes y/o reglamentos que resultaron en multa o penalización	683
Total de casos de no conformidad con leyes y/o reglamentos que resultaron en advertencia	41
Total de casos	724

[FP9] Porcentaje y total de animales criados y/o procesados, por especie y tipo de crianza – Minerva Foods (Brasil)

Identifique, individualmente en cada campo, la especie o tipo de crianza de los animales criados y/o procesados*.	Presente las prácticas de crianza y de genética usadas.	Total de animales	Total de animales del año anterior	Porcentaje del total de animales con relación a lo relatado en el año anterior
Tipo de crianza: Confinamiento a pasto	Hembra: 18.780 Joven macho: 18 Macho Castrado: 34.594 Macho Entero: 155.694 Macho: 96.478 Ternero:0 Toro: 0 Vaca: 0	305.564	143.665	47,02
Confinamiento	Hembra: 154.492 Joven macho: 0 Macho Castrado: 49.496 Macho Entero: 486.079 Macho: 838.317 Ternero:198 Toro: 47 Vaca: 275	1.528.904	656.160	42,92
Pasto	Hembra: 181.824 Joven macho: 52 Macho Castrado: 96.153 Macho Entero: 203.234 Macho: 124.500 Ternero:0 Toro: 29 Vaca: 15	605.807	425.398	70,22
Semi Confinamiento	Hembra: 99.846 Joven macho: 0 Macho Castrado: 32.690 Macho Entero: 138.023 Macho: 192.374 Ternero:0 Toro: 3 Vaca: 159	463.095	299.471	64,67
TOTAL		2.903.370	1.524.694	52,51

* Por ejemplo, aves, ganado de corte, ganado lechero, cerdos, ovejas, cabras y animales acuáticos.

Observaciones: Todos los datos son compilados, en un sistema interno de la Compañía, y monitoreados diariamente por el equipo corporativo de Compra de Ganado - Operación Beef Brasil.

[FP11] Porcentaje y total de animales criados y/o procesados, por especie y tipo de crianza – Minerva Foods – Brasil

Presente, individualmente, los tipos de sistema de crianza* usados para animales criados y/o procesados	Presente la especie o tipo de crianza** de los animales criados y/o procesados.	Total de animales criados y/o procesados por tipo de sistema de crianza	Porcentaje de animales criados y/o procesados por tipo de sistema de crianza
Confinamiento a pasto	Hembra Joven Macho Macho castrado Macho entero Macho	305.564	10,5
Confinamiento	Hembra Macho castrado Macho entero Macho Ternero Toro Vaca	1.528.904	52,7
Pasto	Hembra Joven Macho Macho castrado Macho entero Macho Toro Vaca	605.807	20,9
Semi Confinamiento	Hembra Macho castrado Macho entero Macho Toro Vaca	463.095	16,0
TOTAL		2.903.370	100,0

**Esto podrá incluir, entre otros, sistemas de crianza para aves, ganado de corte, ganado lechero, animales acuáticos, etc

[FP13] Número total de incidentes de no conformidad con leyes y reglamentos y adhesión a normas voluntarias relacionadas a prácticas de transporte, manipulación y sacrificio de animales vivos terrestres y acuáticos. - Minerva Foods - Brasil

Incidentes de no conformidad significativa con leyes y reglamentos relacionados a prácticas de transporte, manipulación y/o sacrificio de ganado discriminados	
Total de incidentes de no conformidad con leyes y/o reglamentos que resultaron en multa o penalización	683
Total de incidentes de no conformidad con leyes y/o reglamentos que resultaron en advertencia.	41
Total de incidentes	724

Observaciones

A empresa posee la certificación Professional Animal Auditor Certification Organization (PAACO), siendo esta una institución reconocida internacionalmente en el área de bienestar animal, formada por cinco organizaciones americanas con experiencia en mejores prácticas y conocimiento científico en la Industria de carnes y acreditada por el American Meat Institute – AMI.

Anualmente, se realizan auditorías en los establecimientos, con el objetivo de verificar el cumplimiento de esta certificación.

Diariamente, Minerva Foods adopta procedimientos que garantizan el bienestar de los animales que serán enviados para ser sacrificados. Entre estos, contamos con vehículos adecuados y conductores correctamente entrenados. Las instalaciones son apropiadas, con el objetivo de garantizar el confort de los animales durante su permanencia en el establecimiento y evitar el estrés.

En todas las unidades, la Compañía posee programas de bienestar animal implementado, y promueve la capacitación de sus colaboradores, la cual es conducida por empresas especializadas y con una amplia experiencia en el área, como WPA, BEA Consultoría y SPT